I dipendenti e i collaboratori che intendono segnalare situazioni dôillecito di cui sono venuti a conoscenza in Editalia devono utilizzare questo modello.
Si rammenta che lôordinamento tutela i dipendenti che effettuano la segnalazione di illecito. In particolare, la Legge n. 190/2012 e il Piano di Prevenzione della Corruzione di Editalia - prevedono che:

- lôidentità del segnalante deve essere protetta in ogni contesto successivo alla segnalazione. Nel procedimento disciplinare, lôidentità del segnalante non può essere rivelata senza il suo consenso, salvo che la sua conoscenza non sia assolutamente indispensabile per la difesa dellôincolpato;
- la denuncia è sottratta allôaccesso previsto dagli articoli 22 ss. della legge 7 agosto 1990, n. 241;
- il denunciante che ritiene di essere stato discriminato nel lavoro a causa della denuncia, può segnalare al Responsabile della Prevenzione della Corruzione.

Per ulteriori approfondimenti, è possibile consultare il sito www.editalia.it

.

NOME E COGNOME DEL SEGNALANTE	
QUALIFICA O POSIZIONE PROFESSIONALE	
SEDE DI SERVIZIO	
TEL/CELL	
E-MAIL	
DATA/PERIODO IN CUI SI È VERIFICATO IL FATTO (gg/mm/aaaa)	
RITENGO CHE LE AZIONI OD OMISSIONI COMMESSE O TENTATE SIANO[1]	☐Penalmente rilevanti; ☐Poste in essere in violazione dei Codici Etico e/o di altre disposizioni sanzionabili in via disciplinare; ☐Idonee ad arrecare un pregiudizio patrimoniale a Editalia ; ☐Idonee ad arrecare un pregiudizio allôimmagine di Editalia ; ☐Altro(specificare) é .

[1] La segnalazione non riguarda rimostranze di carattere personale del segnalante o richieste che attengono alla disciplina del rapporto di lavoro o ai rapporti col superiore gerarchico o colleghi.

DESCRIZIONE DEL FATTO (CONDOTTA ED EVENTO)	
AUTORE/I DEL FATTO[2]	1. é é é