



PERFORMANCE

Dati relativi ai premi

Premio di Risultato

Previsione del C.C.N.L. applicato nonché dagli Accordi Sindacali vigenti in materia

Una Tantum

Sistema di Politiche Retributive collegate al sistema di valutazione della performance individuale adottato in Azienda

MBO Quadri

Il sistema di incentivazione è attivato solo in caso di raggiungimento dell'obiettivo soglia, rappresentato dall'indicatore generale aziendale di natura economico-reddituale

MBO Dirigenti

Il sistema di incentivazione è attivato solo in caso di raggiungimento dell'obiettivo soglia, rappresentato dall'indicatore generale aziendale di natura economico--reddituale (uguale per tutti): EBITDA/Ricavi netti di budget (%).

Il valore di budget del suddetto indicatore è approvato dal CdA e il valore soglia minimo è pari all'80% del rapporto di budget. Il superamento a consuntivo di tale soglia consente di avviare il processo di valutazione del grado di raggiungimento delle performance individuali da parte dei Dirigenti.

Il premio da erogare sarà in funzione del grado di raggiungimento degli obiettivi individuali che rappresentano le performance attese da parte di ciascun Dirigente, in coerenza con le specifiche responsabilità organizzative assegnate.

Il sistema di incentivazione viene erogato sulla base del livello di raggiungimento di obiettivi sia aziendali che individuali, quantitativi e qualitativi.